

# Code of Conduct der Kistler Gruppe

## Vorwort

Als global agierendes Unternehmen verpflichtet sich die Kistler Gruppe, in Übereinstimmung mit (inter-)nationalen Rechtsvorschriften, ethischen Prinzipien und Werten zu handeln und so sicherzustellen, dass die Mitarbeitenden wissen, wie sie bei ihren geschäftlichen Aktivitäten den Ruf der Kistler Gruppe schützen können. Im Code of Conduct werden die unternehmensweit geltenden ethischen Standards und verpflichtenden Regeln für das korrekte Verhalten im Geschäftsalltag definiert.

Gesetze und Vorschriften sind sehr komplex, verändern sich dynamisch und unterscheiden sich vielfach von Land zu Land. Aus diesem Grund müssen wir uns auch mit den lokal geltenden und landesspezifischen Richtlinien und Gesetzen vertraut machen. In Einzelfällen, in denen die lokale Gesetzgebung von unserem Code of Conduct abweicht oder strengere Regeln vorsieht, ist immer die lokale Gesetzgebung einzuhalten.

Der Code of Conduct der Kistler Gruppe wird regelmäßig von der Konzernleitung der Kistler Gruppe aktualisiert sowie durch ergänzende Schulungsaktivitäten und aktive Kommunikation in unsere globale Unternehmenskultur integriert. Vorstand, Führungskräfte und Mitarbeitende der Kistler Gruppe verpflichten sich, die im Code of Conduct aufgeführten Regeln einzuhalten. Nur, wenn wir uns unserer eigenen Vorbildfunktion bewusst sind, können wir unserer Verantwortung gerecht werden und Schäden von Kistler und Dritten abwenden. Die Missachtung der im Code of Conduct beschriebenen Regeln kann erhebliche geschäftliche Verluste und die Rufschädigung der Marke Kistler zur Folge haben. Wir erwarten daher, dass Mitarbeitende ebenso wie Geschäftspartner und Lieferanten den Code of Conduct der Kistler Gruppe anerkennen und in ihren eigenen Organisationen einhalten. Bei Verstößen gegen die im Folgenden beschriebenen Regeln verfolgen wir eine Null-Toleranz-Politik.

## Keine Diskriminierung

Die Kistler Gruppe toleriert weder Belästigungen noch Diskriminierung auf der Basis von Nationalität, Ethnie, Gesundheit, Alter, Zivilstand, Religion, Hautfarbe, Geschlecht oder sexueller Orientierung. Als global agierendes Unternehmen fördert die Kistler Gruppe interkulturelle Zusammenarbeit und Diversität und bewertet kulturelle Unterschiede zwischen den Mitarbeitenden als Stärke und Erfahrungsquelle für das Unternehmen. Jede Einzelperson wird jederzeit und in jeder Hinsicht gleichbehandelt und hat insbesondere gleiche Beförderungs- und Karrierechancen. Die Kistler Gruppe

legt großen Wert auf Respekt vor allen Mitarbeitenden und verpflichtet sich sicherzustellen, dass sich die Mitarbeitenden gegenseitig respektvoll behandeln.

Die Kistler Gruppe pflegt professionelle und kooperative Beziehungen zwischen Kunden und Mitarbeitenden; persönliche Grenzen sind in diesem Kontext immer zu respektieren und schützen. Jede Form des Mobbing oder der sexuellen Belästigung wird nachdrücklich verurteilt und bestraft. Gegen den Willen einer Person stattfindender Körperkontakt, Berührungen oder sexistische Bemerkungen sind unverzüglich dem Head of Compliance der Kistler Gruppe zu melden. Auch jegliche Verbreitung von Fake News über sämtliche unternehmenseigene Kommunikationskanäle oder die sozialen Medien verstößt gegen die Interessen der Kistler Gruppe und ist daher strikt untersagt.

## Interessenkonflikte

Interessenkonflikte entstehen, wenn aus geschäftlichen Aktivitäten ungerechtfertigte, persönliche Vorteile resultieren, die die Entscheidungen der betroffenen Mitarbeitenden beeinflussen könnten. 'Persönliche Vorteile' bezieht sich in diesem Kontext nicht nur auf die Mitarbeitenden selbst, sondern auch auf deren nächste Angehörige und ihnen nahestehende Personen, wenn diese von der Situation profitieren könnten.

Unabhängigkeit und Neutralität sind der Schlüssel zu einer nachhaltigen und erfolgreichen Zusammenarbeit mit Kunden. Jede/r einzelne Mitarbeitende ist für die Wahrung der eigenen Objektivität verantwortlich sowie dafür sicherzustellen, dass externe Parteien keine Gelegenheit finden, Druck auszuüben. Situationen, die zu Interessenkonflikten führen könnten, sind daher zu vermeiden und unverzüglich zu melden.

Kistler unterhält ein rein professionelles Netzwerk, das ausschließlich der Geschäftsförderung dient; es begünstigt keine Privatpersonen oder privaten Zusammenschlüsse. Politische oder religiöse Organisationen erhalten weder finanzielle Unterstützung noch Unterstützung durch öffentliche Äußerungen.

## Fairer Wettbewerb

Die Kistler Gruppe und ihre Mitarbeitenden verpflichten sich, gesetzeskonformes Verhalten in fairem Wettbewerb zu zeigen. Die relevanten Gesetze zum Schutz und zur Förderung des Wettbewerbs sind uneingeschränkt einzuhalten. Dies gilt insbesondere für die Einhaltung

(inter-)nationaler kartellrechtlicher Vorschriften sowie für andere Rechtsvorschriften und Normen, die den Wettbewerb regeln. Diese Vorschriften verbieten den Informationsaustausch und gegenseitige Vereinbarungen, die zu einer Beeinflussung von Preisen und Bedingungen zur Förderung ethisch zweifelhafter Transaktionen oder zur Beeinträchtigung des freien und offenen Wettbewerbs führen könnten.

Die Kistler Gruppe legt großen Wert auf Integrität bei der Ausführung geschäftlicher Transaktionen. Aktivitäten, durch die die Wettbewerbsfähigkeit eingeschränkt oder gesetzeswidrig gefördert wird, sind streng verboten. Die Mitarbeitenden der Kistler Gruppe sind verpflichtet, die wettbewerbsrelevanten, internen Regeln und gesetzlichen Vorgaben bei sämtlichen Geschäftsprozessen in vollem Umfang einzuhalten. Durch die aktive Umsetzung vorbeugender Maßnahmen soll jeglicher Missbrauch verhindert werden.

Die Mitarbeitenden der Kistler Gruppe behandeln alle Geschäftspartner mit Respekt und begegnen ihnen auf Augenhöhe. Das Verhalten gegenüber Geschäftspartnern zielt immer darauf ab, die Interessen der Kistler Gruppe zu wahren und dabei gleichzeitig korrekt und konstruktiv zu bleiben. Anfragen und Wünsche von Kunden werden ernst genommen, um eine langfristige und für beide Seiten erfolgreiche Zusammenarbeit zu fördern.

Sowohl im Wettbewerb als auch in anderen Bereichen verletzen wir keine Vorschriften und halten Qualitäts- und Sicherheitsstandards jederzeit ein. Wir verzichten auf jegliche Markt- oder Preisabsprachen, die den Wettbewerb verzerren. In diesem Sinne wählen wir auch unsere Lieferanten sorgfältig aus, damit diese unsere Verhaltensrichtlinien ebenso erfüllen.

## Korruptionsbekämpfung

Die Kistler Gruppe führt ihre Geschäfte auf der Basis von Ehrlichkeit und der Qualität der bereitgestellten Produkte und Dienstleistungen. Deshalb werden Erpressung, Bestechung oder andere Formen der Korruption strikt abgelehnt. Die Kistler Gruppe hält sich im Geschäftsverkehr mit Geschäftspartnern und im Umgang mit Behörden sowie mit offiziellen Regierungsvertretern oder -angestellten an alle geltenden staatlichen Rechtsvorschriften.

Behörden unterliegen oft strengen Gesetzen. Fehlende Compliance mit solchen staatlichen Rechtsvorschriften kann katastrophale Folgen für die Kistler Gruppe und die an den betreffenden Geschäften beteiligten Mitarbeitenden

haben. Zivilrechtliche Verfahren schädigen den Ruf der Kistler Gruppe erheblich und können zu einem generellen Verbot geschäftlicher Aktivitäten mit der betreffenden Behörde führen. Deshalb ist die Kistler Gruppe bestrebt, jederzeit mit den anwendbaren Gesetzen vertraut zu sein und sie mit größter Integrität einzuhalten.

## Vertraulichkeit

Informationen, in deren Besitz Mitarbeitende der Kistler Gruppe im Rahmen ihrer geschäftlichen Aktivitäten gelangen, sind stets gewissenhaft und nur in dem aus geschäftlichen Gründen gerechtfertigten Maß zu nutzen.

Die gesetzlichen Vorgaben zum Datenschutz sind jederzeit einzuhalten. Insbesondere die persönlichen Daten von Kunden und Mitarbeitenden sowie Geschäftspartnern werden vertraulich behandelt und es werden geeignete Maßnahmen angewandt, um diese Informationen zu schützen. In dieser Hinsicht halten sich die Mitarbeitenden der Kistler Gruppe strikt an die Grundprinzipien des Datenschutzes.

Datenerwerb zu geschäftlichen Zwecken findet so weit möglich in anonymisierter Form statt, sodass er nicht in den Geltungsbereich von Datenschutzvorschriften fällt. Falls in Ausnahmefällen persönliche Daten erhoben werden müssen, sind die betroffenen Personen vorab darüber zu informieren und die Daten dürfen nur mit ihrer ausdrücklichen Zustimmung aufgezeichnet und gespeichert werden. Weder die erhobenen Daten noch die daran durchgeführten Analysen werden gegenüber nicht autorisierten Parteien – innerhalb oder außerhalb des Unternehmens – offengelegt.

## Geistiges Eigentum, Schutzrechte und Datenschutz

Die Kistler Gruppe respektiert das geistige Eigentum anderer Unternehmen und hält Geheimhaltungsvereinbarungen bzw. -vorschriften strikt ein. Urheberrechte, Markenzeichen oder Patente von Dritten dürfen niemals verletzt werden. Im Gegenzug erwartet die Kistler Gruppe, dass ihre eigenen gewerblichen Schutzrechte von Mitarbeitenden und Dritten ebenfalls respektiert werden.

Die Kistler Gruppe verpflichtet ihre Mitarbeitenden dazu technisches Know-how, das den Wettbewerbsvorteil der Kistler Gruppe stärkt, vertraulich zu behandeln. Wissen ist der größte Vermögenswert. Missachtung von Geschäftsgeheimnissen und die Offenlegung geistigen

Eigentums können schwerwiegende Folgen für das Unternehmen haben.

Die internen Richtlinien zu ICT-Sicherheit und Datenschutz gelten für alle Mitarbeitenden und garantieren eine sichere Handhabung von sensiblem Know-how innerhalb der Kistler Gruppe. Patentierte Technologien, geschützte Software und Materialien stehen nur für geschäftliche Zwecke zur Verfügung und sind mit größter Sorgfalt zu behandeln. Missbrauch oder Schädigung sind unverzüglich zu melden.

Das Recht auf Privatsphäre genießt in der Kistler Gruppe einen hohen Stellenwert. Deshalb hat Kistler u.a. auch die Vorgaben der Grundverordnung über den Schutz personenbezogener Daten (DSGVO) umgesetzt.

## **Sicherheit von Firmeneigentum, finanzielle Verantwortung und Offenlegung von Informationen**

Diebstahl, Beschädigung, Unachtsamkeit und Verschwendung wirken sich direkt auf den Erfolg der Kistler Gruppe aus. Deshalb schützen wir die physischen Werte unseres Unternehmens vor Diebstahl, Beschädigung, Verlust und Missbrauch. Jeder Verdacht auf Betrug oder Diebstahl ist unverzüglich zu melden.

Jedes Unternehmen der Gruppe ist dafür verantwortlich, dass Geschäftsunterlagen genau erfasst und gepflegt werden und, dass alle erforderlichen Mitteilungen korrekt sind. Die Bücher und Aufzeichnungen der Kistler Gruppe werden in Übereinstimmung mit geltendem Recht und allgemein anerkannten Rechnungslegungsgrundsätzen geführt.

Finanzielle und nicht-finanzielle Informationen sowie gegebenenfalls auch Informationen über die Belegschaft, Arbeitsschutzmaßnahmen, Umweltpraktiken, Geschäftsaktivitäten, Finanzlage und Leistung werden nach geltenden Vorschriften und den üblichen Gepflogenheiten der Branche offengelegt.

## **Nachhaltigkeit**

Die Kistler Gruppe versteht Nachhaltigkeit als Dreiklang von ökonomischer, ökologischer und sozialer Nachhaltigkeit. Nur wenn alle Dimensionen der Nachhaltigkeit berücksichtigt werden, kann das Unternehmen sein volles Potenzial entfalten.

Ein zentrales Element der ökonomischen Nachhaltigkeit ist das Business System der Kistler Gruppe. Es garantiert ein Gleichgewicht zwischen den zentralen Unternehmensfaktoren und -funktionen und bildet die Grundlage für unser Finanzmodell und unseren Zielsetzungsprozess. Kennzahlen entlang des Business Systems helfen uns, veränderte Bedingungen und Herausforderungen frühzeitig zu erkennen und die richtigen strategischen Entscheidungen zu treffen. So sichern wir langfristig den Erfolg der Unternehmensgruppe.

Aus ökologischer Sicht ist ein nachhaltiger Ansatz bei der Ressourcennutzung ein unerlässlicher Erfolgsfaktor. Als global agierendes Unternehmen mit Produktionsstätten und Verkaufsstellen rund um die Welt, muss die Kistler Gruppe ihre ökologische Verantwortung wahrnehmen. Dank vorausschauender Unternehmensführung, gezielter Ressourcennutzung und effizienter Prozesse leistet die Kistler Gruppe einen wichtigen Beitrag zum Umweltschutz.

Die Kistler Gruppe unternimmt alles, um allgemein anwendbare Standards und Vorgaben wie beispielsweise die EU-Richtlinien zur Registrierung, Bewertung, Zulassung und Beschränkung chemischer Stoffe (REACH) und andere Vorschriften in Zusammenhang mit der EU-Richtlinie zur Beschränkung der Verwendung bestimmter gefährlicher Stoffe (RoHS) zu erfüllen. Auch die internationalen Vorgaben zur Verhinderung des Imports von Rohstoffen und Mineralien aus Konfliktgebieten werden strikt eingehalten. Internationale Zertifizierungen bestätigen das Engagement der Kistler Gruppe in Bezug auf die Einhaltung dieser Vorgaben. Die Kistler Gruppe erwartet dieses Engagement auch von ihren Lieferanten und Endkunden.

Auch weltweit anerkannte, soziale Vorgaben werden von der Kistler Gruppe aus Überzeugung eingehalten; wir unterstützen die UN-Menschenrechtserklärung sowie die entsprechenden Leitlinien der OECD und der IAO. So werden insbesondere Kinder- und Zwangsarbeit sowie moderne Sklaverei – auch bei Kunden oder Lieferanten – kategorisch abgelehnt. Das Recht der Mitarbeitenden auf Versammlungsfreiheit wird im Rahmen der gesetzlichen Vorgaben anerkannt.

Die Kistler Gruppe fördert ein gesundes und sozial ausgewogenes Arbeitsumfeld. Interne Sicherheits- und Arbeitsschutzrichtlinien wurden zum Schutz der Mitarbeitenden geschaffen. Die Umsetzung dieser Richtlinien wird durch interne Audits und Schulungen gewährleistet.

Die Produkte der Kistler Gruppe werden hauptsächlich in Kontexten eingesetzt, in denen hohe Anforderungen im Hinblick auf Produktqualität, mechanische Sicherheit und Zuverlässigkeit sowie optimierte Prozesstechnologien bestehen. Diese Anforderungen können nur erfüllt werden, wenn qualitätsfördernde Prozesse bereits innerhalb der Gruppe implementiert und von den Mitarbeitenden umgesetzt werden.

## Außenhandel

Die Kistler Gruppe führt ihre Geschäfte als vertrauenswürdiger und zuverlässiger Wirtschaftsbeteiligter, um die Anforderungen für Verfahrenserleichterungen im Bereich Zoll, Ursprung, Sicherheit und Exportkontrolle und damit für die Einbindung in integrierte globale Lieferketten zu erfüllen. Nationale und internationale Gesetze und Vorschriften werden von allen Geschäftseinheiten der Kistler Gruppe jederzeit eingehalten, um Strafen, den Entzug von Verfahrenserleichterungen sowie einen allfälligen Reputationsverlust zu vermeiden.

Die Kistler Gruppe legt Wert auf die Einhaltung internationaler Exportkontrollen und Sanktionen und fördert und erwartet die gleiche Einstellung bei ihren Lieferanten und Kunden.

## Anlaufstelle für interne und externe Stellen

Dieser Code of Conduct gilt weltweit für alle Voll- und Teilzeitmitarbeitenden der Kistler Gruppe. Verstöße gegen den Code of Conduct sind unverzüglich zu melden, damit geeignete Maßnahmen ergriffen werden können. Wenn Grund zu der Annahme besteht, dass die direkten Vorgesetzten selbst an dem Verstoß beteiligt sind (oder davon Kenntnis haben), sind der Linienvorgesetzte oder der Head of Compliance zu kontaktieren.

Diskriminierende oder strafende Maßnahmen gegenüber Mitarbeitenden, die in gutem Glauben Verstöße gegen den Code of Conduct melden oder die Beteiligung an einem Verstoß verweigern, werden nicht toleriert.

Es gibt Situationen, die der Code of Conduct nicht abdeckt. Bei unerwarteten Umständen oder Fragen kann Rat und Unterstützung eingeholt werden.

Die Kistler Gruppe erwartet auch von den Geschäftspartnern ein mit dem grundlegenden Inhalt dieses Code of Conduct in Einklang stehendes Verhalten. Beschwerden jeglicher Art oder Meldungen über Verletzungen der Vorgaben des Code of Conduct können jederzeit dem Head of Compliance gemeldet werden. In dieser Funktion ist er auch zuständig für etwaige Fälle von Whistleblowing. Alle Meldungen werden streng vertraulich und unter Wahrung der Anonymität behandelt.

Kontakt: [compliance@kistler.com](mailto:compliance@kistler.com).

Mitarbeitende und Externe können Informationen und Mitteilungen in Bezug auf Verstöße gegen den Code of Conduct sicher und anonym über die sogenannte „[SpeakUp Line](#)“, das Reporting System der Kistler Gruppe, übermitteln.